



Un syndicat d'action

et pas de salon

**Rencontre avec la présidente du
SDMIS Madame Zemorda KHELIFI**

Exécutif : Mme Zemorda KHELIFI (Présidente), Mme Blandine COLLIN (Vice-Présidente)

le 12 novembre 2020

Direction : Contrôleur Général Serge DELAIGUE

CGT SDMIS : Jean-René JACQUET, Brian CANALE, Noël AURAY.

Chères Camarades, Chers Camarades,

Nous avons été invités par la nouvelle présidente du Conseil d'administration du SDMIS, la rencontre a débuté à 18h20.

Nous sommes présents à cette réunion pour écouter et percevoir le nouvel exécutif et être force de proposition.

Nous avons durant notre discours d'intronisation, souhaité la bienvenue à la présidente et présenté nos différents dossiers dont le principal : **l'embauche**. Nous voulons conserver un **service public de qualité** pour les citoyens tout en travaillant dans des conditions optimales de santé et sécurité.

Les points suivants ont été évoqués :

- La suppression de la **surcotation de la part salariale** : La Présidente va signer et envoyer un courrier à M. Darmanin en ce sens.
- **Dialogue social** : La présidente a précisé son attachement au respect, la transparence et à la discipline.
- **Prime de feu et prime COVID** sont des dossiers présentés au CT du 20 novembre et du CA du 25 novembre 2020 pour un versement sur les paies de décembre (joyeux Noël).





Un syndicat d'action

et pas de salon

**Rencontre avec la présidente du
SDMIS Madame Zemorda KHELIFI**

- La prime de feu : le président de la métropole a perçu la nécessité de la **rétroactivité** de la prime de feu (26 juillet 2020).
- La prime COVID : le process de la métropole sera appliqué au SDMIS.
- Les instances : Nous avons insisté sur la qualité du travail fourni en instance par nos élus et notamment en CHSCT et avons demandé que dans l'optique d'un dialogue social constructif et bilatéral, voulue par la présidente, **les instances soient de vrais lieux d'échanges** et non des chambres d'enregistrement. La présidente du CHSCT Mme COLLIN a précisé qu'elle attend nos propositions.
- L'exécutif : dit être ouvert et favorable à toutes les propositions constructives : LA CGT redemande la formation sur le dialogue positif et sur les **violences faites aux femmes** dispensées par de vrais professionnels.
- **Agressions** : Le chef d'agrès a de plus en plus de mal à assumer son rôle de gestion de l'ambiance de l'intervention à cause des nombreux outils et des SPV SUAP qu'il a à charge. Nous demandons donc, que les SPV SUAP soient placé en 4ème au VSAV comme cela était prévu à la base par la direction et non pas dans le cadre de gestion opérationnelle.

La CGT annonce que son cheval de bataille 2021 sera basé sur l'embauche et le manque d'effectif.

Nous remettons à l'exécutif et la direction notre plaquette des 25 engagements de la CGT SDMIS.

Fin de la réunion 18h50

La CGT des agents du SDMIS
contact@cgt-sdmis.fr



19 ave. DEBOURG 69007 LYON
06.51.18.43.50